



NR.2549/30.01.2020

MODEL CADRU- PROIECT DE SPECIALITATE PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI

Candidații își aleg tema pentru proiectul de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8 - 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere.

Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenumul comisiei de concurs/examen, în format Power Point. În afara numărului maxim de pagini admis se acceptă și: grafice, tabele).

Tema proiectului de specialitate pentru postul de

DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI

Este la alegerea candidaților din următoarea listă de **5 teme**:

1. Controlul infecțiilor asociate asistenței medicale din spital

- a) identificarea factorilor de risc;
- b) măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale.

2. Managementul calității serviciilor de îngrijire acordate în spital

- a) focalizarea pe necesitățile/ așteptările pacientului;
- b) acțiuni de îmbunătățire a îngrijirii și a serviciilor;
- c) satisfacția pacienților.

3. Comunicarea asistent –pacient : percepție , profesionalism, deontologie medicală

- a) esența conținutului activității medicale , relația asistent-pacient;
- b) propuneri de îmbunătățire a procesului de comunicare .

4. Procesul de analiză a nevoii de formare în sănătate

- a) evaluare comparativă a rezultatelor cursurilor de formare;
- b) propunere scrisă a planului de analiză a nevoii de formare.

5. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) analiza fluxului de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate(codificare, colectare, transmitere , validare).

MANAGER

GRILA DE PUNCTARE A PROIECTULUI DE SPECIALITATE
pentru concursul/examenul de ocupare a funcției de director de îngrijiri

Grilă de evaluarea a proiectului de specialitate:

- A. Forma de prezentare a proiectului – **1 punct**
- B. Descrierea situatiei actuale a spitalului pe tema data -**2 puncte**
- C. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari – **1,5 puncte**
- C. Identificarea problemelor critice – **0,5 puncte**
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute – **0,5 puncte**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata: **4,5 puncte**
 - 1. Scop: - **0,5 puncte**
 - 2. Obiective – indicatori – **0,5 puncte**
 - 3. Activitati: - **2,5 puncte**
 - a) definire – **0,5 puncte**
 - b) incadrare in timp: grafic Gantt – **0,75 puncte**
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare – **0,75 puncte**
 - d) responsabilitati – **0,5 puncte**
 - 4. Rezultate asteptate – **0,5 puncte**
 - 5. Monitorizare – indicatori – **0,25 puncte**
 - 6. Evaluare – indicatori – **0,25 puncte**

Total – 10 puncte

MANAGER